

**Публичный отчет**  
**Первичной Профсоюзной организации работников Муниципального**  
**бюджетного дошкольного образовательного учреждения «ЦРР-детский**  
**сад № 51 «Радуга» г. Альметьевска»**  
**за 2025 год.**

Количество работающих в дошкольном учреждении - 65 человек. Из них 28 педагогические работники, из них 4 – это молодежь до 35 лет. 65 работника являются членами профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100 %. Все работники детского сада обеспечены профсоюзными билетами. Из общего количества членов профсоюза неработающих пенсионеров (ушедших на пенсию из нашего д/сада) -20

Принято в Профсоюз работников 15. Из них 2 педагог и 13 – обслуживающий персонал. Уволившихся и перешедших из одного образовательного учреждения в другое 13 человек.

В 2025 году в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей.

С 1 января 2026 года должностной оклад воспитателя –27.650 рублей, младшего воспитателя-26090, мед сестра-27760, повар-26220, обслуживающий персонал-25650 рублей.

2025 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом организационно-кадрового единства в профсоюзе, так как этот год – год отчетов и выборов. Начинались выборы в первичных профсоюзных организациях, затем выборы прошли в территориальных организациях, республиканских и завершаются выборами в Общероссийском Профсоюзе образования.

17 марта 2025 года было подписано дополнительное соглашение к коллективному договору 2024-2026 между работодателем и работниками в лице их представителей с изменениями в разделе IV «Оплата и нормирование труда», разделе 5 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки», разделе «Пенсионное обеспечение», Приложение № 2 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации», Приложение № 3 «Положение об условиях оплаты труда.

Свою работу по защите прав и интересов работников профсоюзный комитет ведет в тесном сотрудничестве с руководителем детского сада. Только по согласованию с профкомом принимаются локальные нормативные акты образовательного учреждения, графики отпусков и другие документы.

В 2025 году по соглашению и коллективным договорам членам профсоюза предоставлялись оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам:

- «мамин» день-19 работников,
- бракосочетание детей - 0 работников,
- проводы сына в армию - 1 работник,
- родителям первоклассников - 2 работника,
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – работника,
- переезд на новое место жительства – 1 работник,
- имеющих ребенка-инвалидов, получил 4 дополнительных выходных дня в месяц -0 работника,

3 дня дополнительно к отпуску работникам, проработавшим в течение года без больничного листа – 20 работников. Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 8 работников.

Выплату материального вознаграждения в сумме 1000 руб. к юбилейным датам, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет, в прошедшем году получили 5 работников. Выплату материальной помощи в сумме 1000 руб работнику имеющего дочь-первоклассницу– 2 работника. Выплату материальной помощи в сумме 1500 руб. по случаю рождения ребенка – 1 работник, и выплату материальной помощи по случаю трудной жизненной ситуации – 1 работник.

Вводится постоянная просветительская работа

В целях улучшения условий труда и снижения производственного травматизма работа в саду строилась в соответствии:

- с планом противопожарных мероприятий 2025 год
- коллективным договором между администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ в части раздела «Охране труда и здоровья»;
- соглашениями по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом.

Затраты на мероприятия по охране труда в текущем году осуществлялись из внебюджетных средств: обучение работников по охране труда (уполномоченный по охране труда, руководитель) с выдачей соответствующих удостоверений. За счет внебюджетных средств проведена СОУТ. Перезарядка огнетушителей и тд 134900 руб..

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей.

Поэтому на сайте нашего сада размещена папка ПРОФКОМ, где можно по ссылке ознакомиться с информацией по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово». С 2025 года вместо газеты «Мой Профсоюз» выходит газета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзная среда».

Выпускается газета территориальной профсоюзной организации «Профсоюзный вестник». В декабре вышел свежий номер этой газеты.

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Уходящий год - Год защитника Отечества. Тема специальной военной операции, к сожалению, всё еще актуальна. С самого начала СВО все профсоюзы республики, и мы не исключение, оказывали поддержку участникам СВО и их семьям и продолжаем это делать. В 2025 году силами наших сотрудников мы неоднократно собирали материальную помощь для участников СВО: медикаменты, продукты питания, одежду и тд .

Вся работа профсоюзной организации проводилась и была направлена на оказание помощи нашим работникам-членам профсоюза, создание благоприятного психологического климата, сохранение традиций, объединение разных поколений: и ветеранов, и молодежи.

Председатель ППО: Полякова О.В.